

次世代育成支援対策推進法の理念に基づく

## 株式会社 東信鋼鉄 行動計画

従業員が仕事と家庭を両立させることができ、全員が働きやすい環境をつくることによって全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

記

### 1. 計画期間

2018年10月 1日 ～ 2023年 3月31日までの4年6ヵ月間

### 2. 内容

目標① 2019年9月までに、出産・育児に係る当社および公的支援制度の相談窓口に、介護に係る相談窓口を追加し、これらに関する情報発信等を通じて、従業員の両立支援を積極的に推進する。

目標② 2021年3月までに、出産育児・介護に関する休業休暇制度およびこれらに係る労働時間制度の利用を推進し、延べ利用者数(男女問わず)8人以上を達成する。

目標③ 2023年3月までに、出産育児・介護のためにやむなく離職する従業員÷出産育児・介護に関わる従業員 の比率40%以下を達成する。

以上